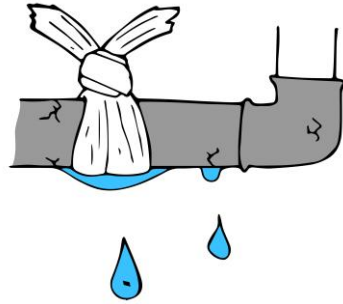


FRA MANAGEMENT TIL LEADERSHIP BIDRAG TIL EN BÆREDYGTIG SAMFUNDSOMSTILLING

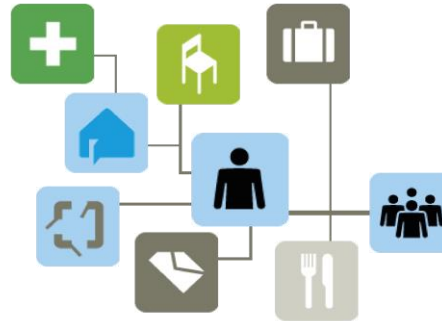
V. KIRSTEN RAMSKOV GALAMBA, RAMBØLL

TAG LEDERSKAB FOR EN BÆREDYGTIG SAMFUNDSOMSTILLING



De lavest hængende frugter

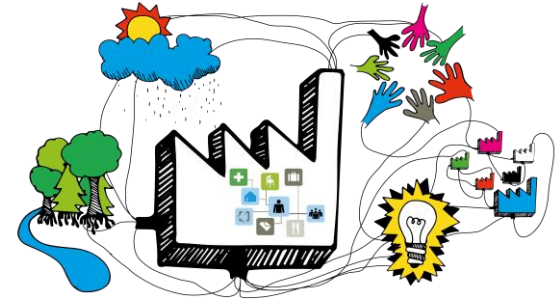
- Nedsat ressourceforbrug
- Spareteknologier
- Grønt regnskab



Den helhedsorienterede organisation

Strategisk arbejde med:

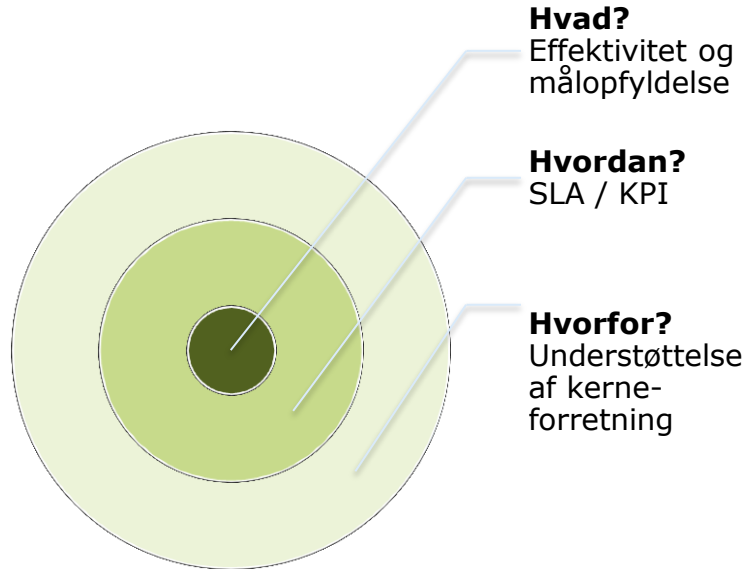
- Portefølje- og arealstyring
- Funktionalitet
- Vedligehold og service



Samarbejdspart i samfundsomstilling

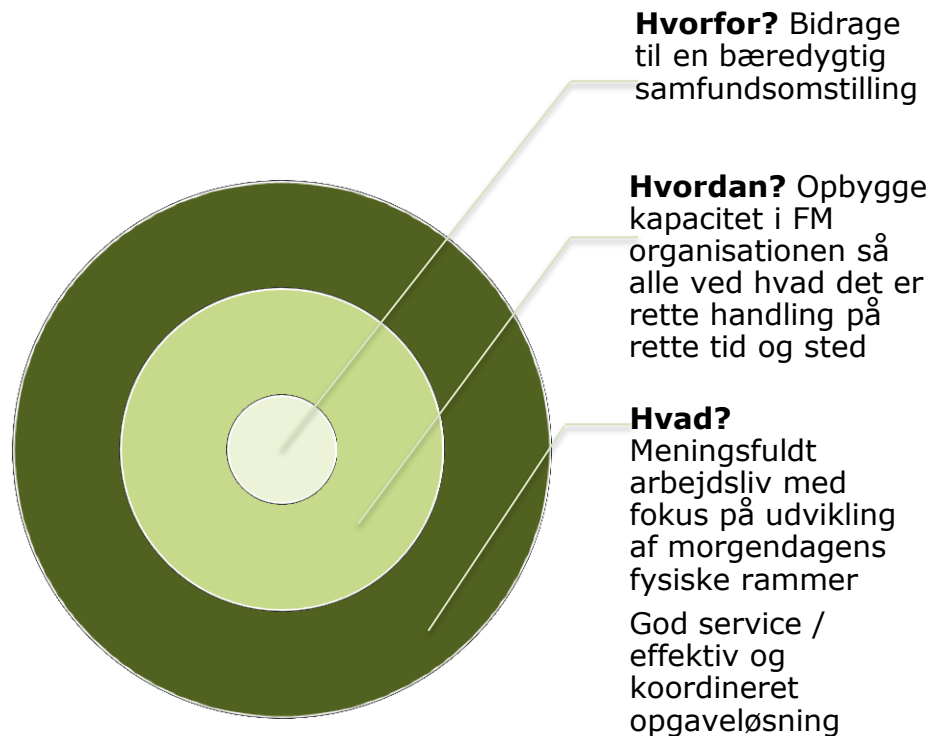
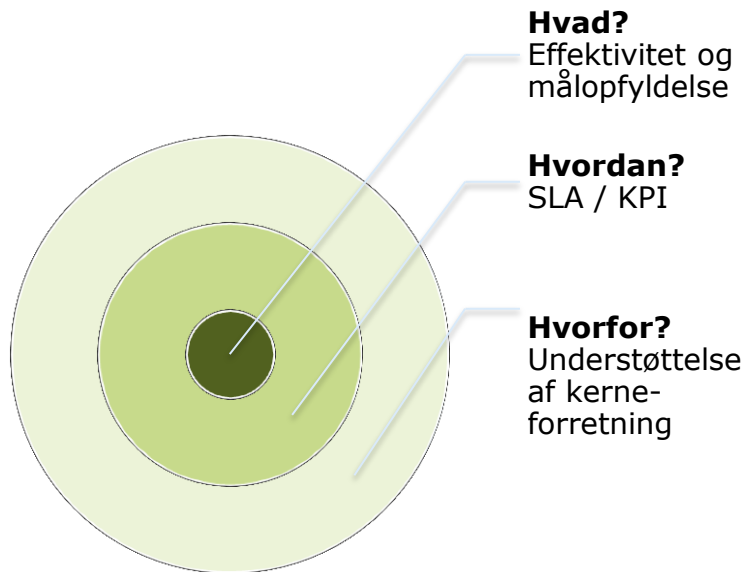
- Byomdannelse
- Markedsudvikling
- Strategiske partnerskaber
- CSR

FRA MANAGEMENT



FRA MANAGEMENT

TIL LEADERSHIP

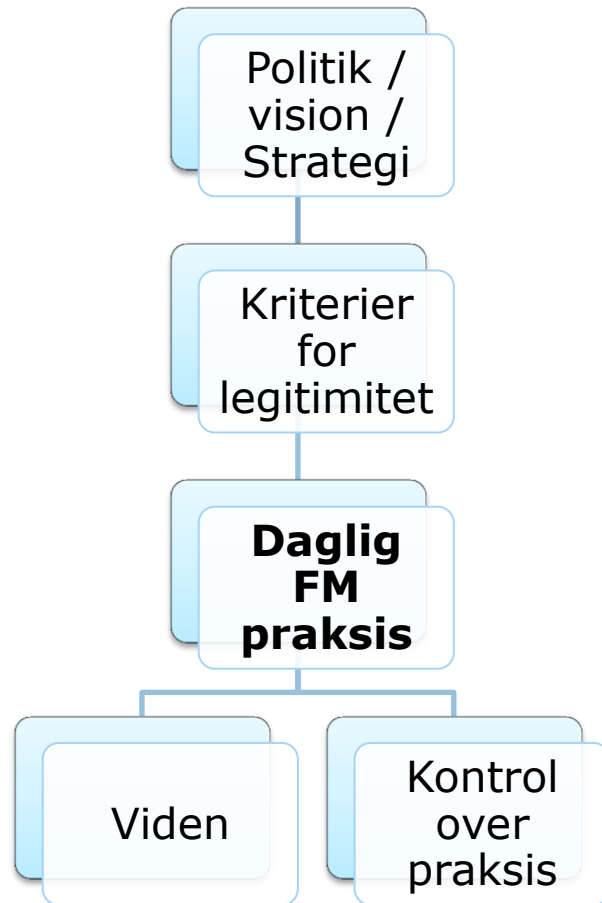


HVORFOR FACILITIES LEADERSHIP?

- Nogen skal tage ansvar for at de fysiske rammer understøtter den samfundsudvikling vi ønsker / der er behov for...
 - Gode læringsmiljøer der imødekommer morgendagens læringsformer.
 - Boligområder med rum for social interaktion, sunde boliger, mulighed for dyrkning af fødevarer etc.
 - Virsomheder og offentlige institutioner der åbner sig for lokalsamfundet.
 - ...

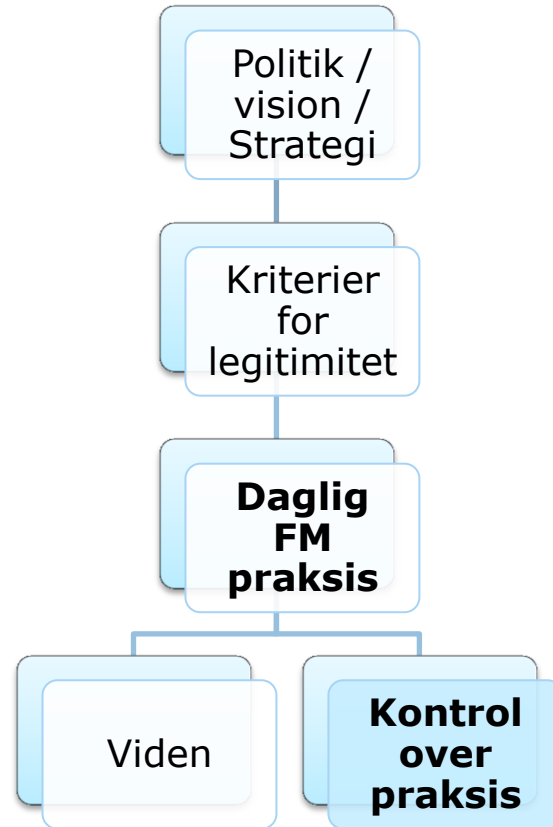
HVORDAN?

At tage lederskab på alle niveauer i FM organisationen kræver retning, viden og kontrol over praksis...



KONTROL OVER PRAKSIS – OGSÅ PÅ LANGT SIGT

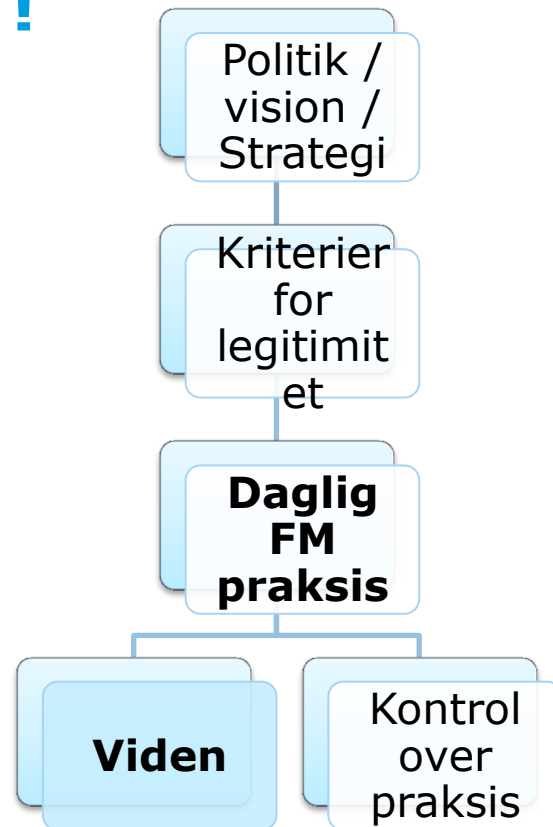
- Velbegrunderet beslutningsgrundlag ved udarbejdelse af vedligeholdelses- og driftsplaner gør det muligt at lægge realistiske budgetter over længere perioder.
- God IT understøttelse af drift og vedligehold (FM system/opgavesystem) understøtter helhedstænkning og koordinering i opgaveløsningen.
- Systematisk opfølgning på udviklingsplanens mål sikrer fokus på udvikling af lærings- og forbedringskultur.



BEHOV FOR VIDEN PÅ FLERE FRONTER

– MEN ALLE SKAL IKKE VIDE ALT!

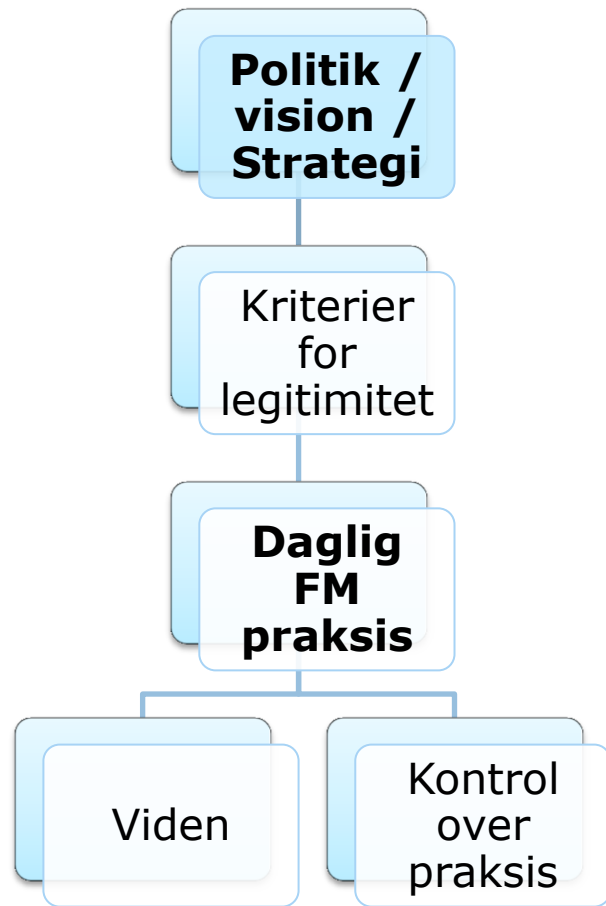
- Forståelse af væsentlige miljøforhold samt de sociale og økonomiske aspekter af bæredygtighed (samfundsdiagnosen).
- Bæredygtigheds-ledelsesteknologier.
 - Certificeringsordninger: Bygnings-/bydelscertificering.
 - Ledelsessystemer: Miljø-/energiledelse.
 - Opfølgning: Grønt regnskab, triple bottom line, CSR-regnskaber.
- Viden om tekniske 'bæredygtigheds'løsninger, materialer, kemiske stoffer, byggeteknik m.m.



Videndeling er en absolut forudsætning for at skabe en samarbejdskultur, hvor de rigtige ting gøres korrekt – og på det bedst mulige tidspunkt!

FÆLLES RETNING

- Fokus på at skabe en forståelse af FMs rolle i en større helhed – på organisationsniveau såvel som på samfundsniveau.
- Vigtigt at den enkelte medarbejder kan se eget bidrag til en større helhed, men ikke nødvendigvis samme 'hele' helhed.
- Oplevelse af fælles retning i arbejdet skabes hele tiden, og skal derfor være et stadigt ledelsesmæssigt fokus.

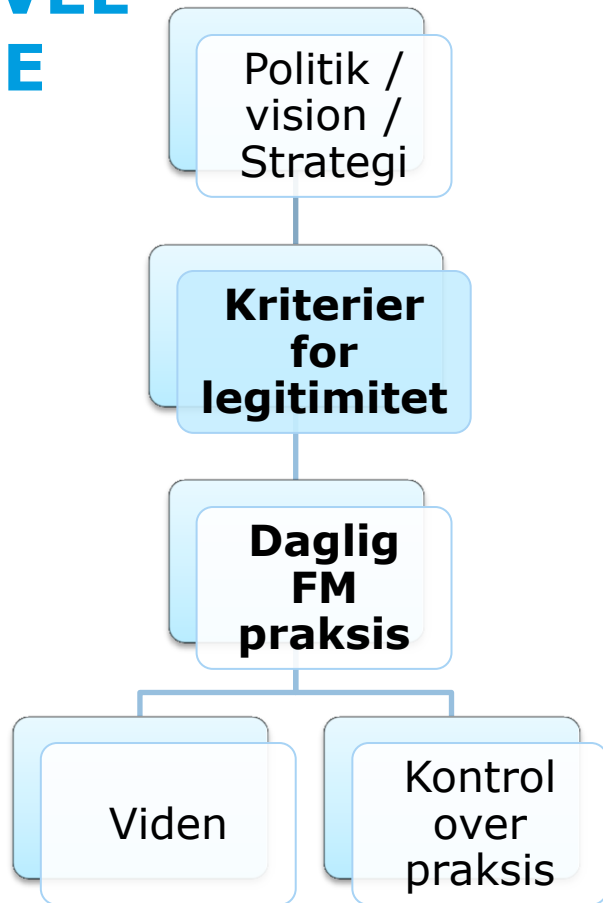


KRITERIER FOR VEL UDFØRT ARBEJDE

Haves

Kvantitative indikatorer der understøtter suboptimering og måler på effektivitet

- Risiko for kortsigtede, ikke bæredygtige løsninger

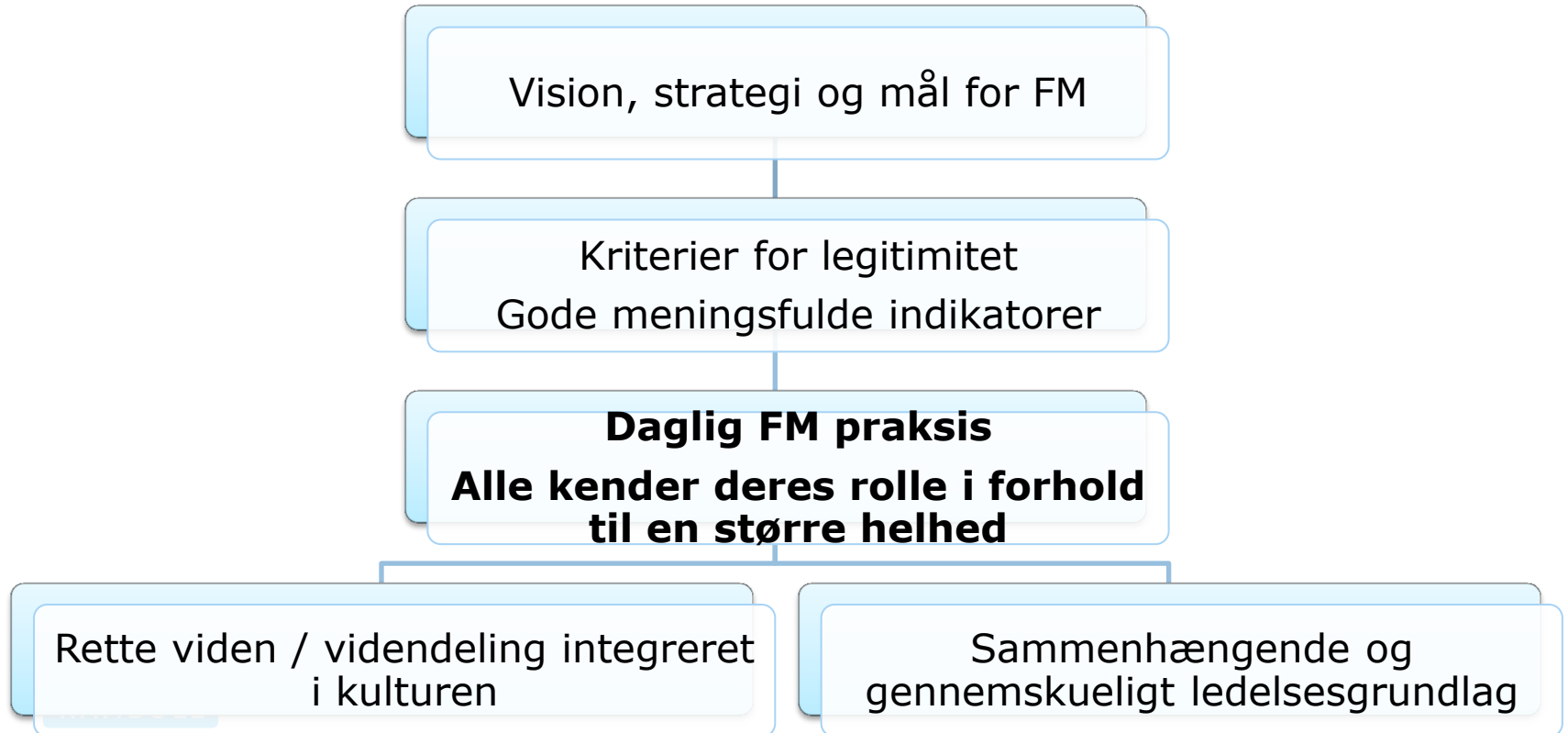


Ønskes

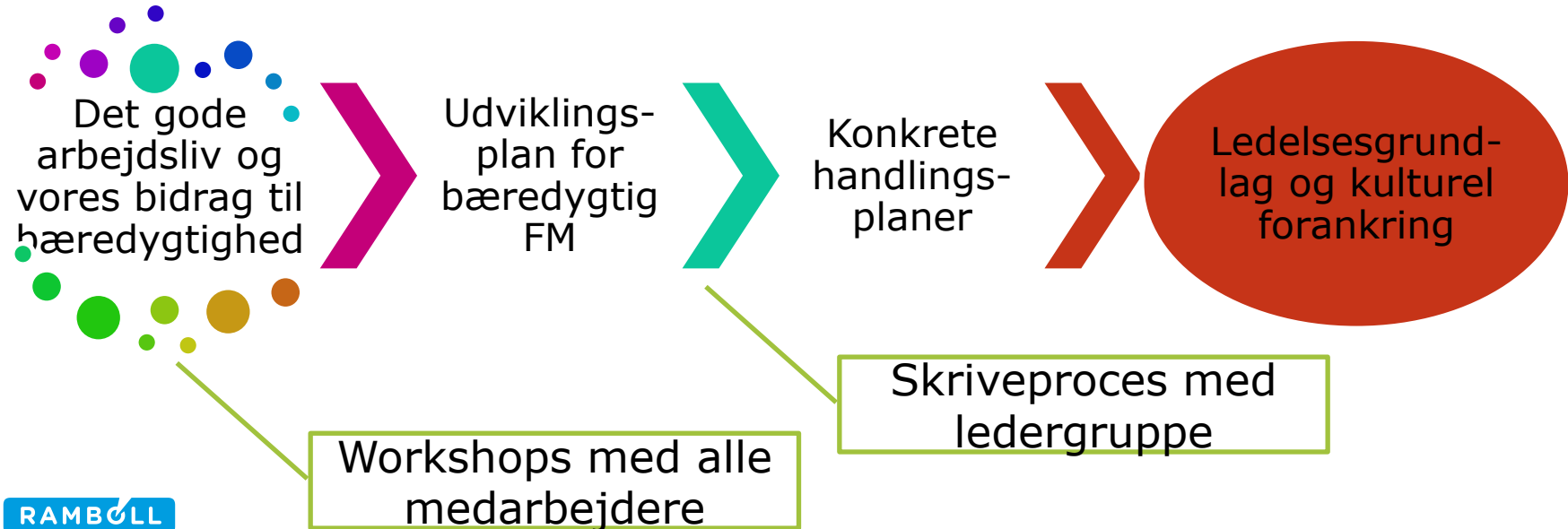
Kvalitative indikatorer der understøtter helhedstænkning og måler på effekt

- Risiko for at det bliver svært
- Potentiale for at skabe mening og forandring

HELHEDSORIENTERET FM UDGANGSPUNKTET



METODISK TILGANG – AT SKABE VIDEN OG FORANDRING I EN OG SAMME PROCES



PRINCIPPER

Facilities leadership for bæredygtighed

- Sund fornuft!
- Tænk i helheder og vælg 'bæredygtighedsteknologi' på et informeret grundlag.
- Vær opmærksom på at vi alle ser forskellige 'helheder'. Risiko for suboptimering på bekostning af en større samfundsmæssig omstilling.
- Få alle i organisationen med i omstillingsprocessen fra begyndelsen, så bliver ordet 'efterfølgende implementering' overflødig.
- Gør plads til uformel videndeling og beløn samarbejder på tværs.
- Gør det gode (arbejds-)liv til omdrejningspunkt for omstillingsprocessen.

KONTAKTOPLYSNINGER

Kirsten Ramskov Galamba

Cand Scient., PhD

Facilities Management Consulting

M +45 51618206

kig@ramboll.dk

Rambøll

Hannemanns Allé 53
DK-2300 København S

www.ramboll.dk

